

一般社団法人情報通信技術委員会（TTC） 行動計画

2022年2月22日

女性活躍推進法に基づき、職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2026年3月31日までの4年間

2. 内容

目標1：所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<取組内容>

- 2022年4月～ 職員への周知、ノー残業デーの実施
- 2022年10月～ ノー残業デーの実施の現状を把握、対策の検討、職員への周知

目標2：年次有給休暇の取得率を90%以上にする。

<取組内容>

- 2022年4月～ 有給休暇の計画的な取得について職員への周知
- 2022年7月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握、計画的な取得に向けた対策の検討、職員への周知
- 2022年10月～ 取得促進のための取組の開始

女性の職業生活における活躍に関する情報の公表

2024年4月10日更新

有給休暇取得率（2020年度実績）	89%
有給休暇取得率（2021年度実績）	98%
有給休暇取得率（2022年度実績）	104%